

SKRIPSI

ISNIATI

AKIBAT HUKUM DARI PERGANTIAN PEMILIK PERUSAHAAN PADA PEKERJA KONTRAK



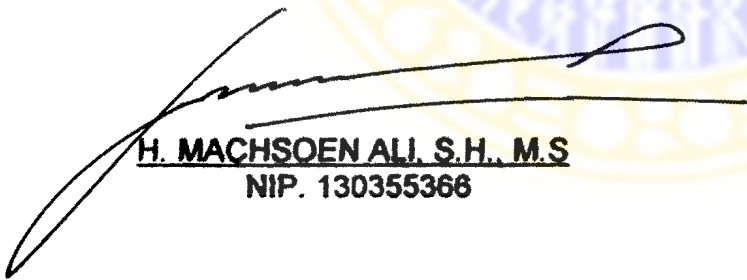
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003

AKIBAT HUKUM DARI PERGANTIAN PEMILIK PERUSAHAAN PADA PEKERJA KONTRAK

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN DAN MELENGKAPI
TUGAS GUNA MENYELESAIKAN PROGRAM STRATA-I
DALAM BIDANG ILMU HUKUM**

Dosen Pembimbing,

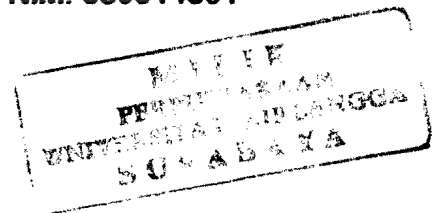


H. MACHSOEN ALI, S.H., M.S
NIP. 130355366

Penyusun,



ISNIATI
NIM. 039914891



**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

BAB IV

PENUTUP

Kesimpulan

Setelah melalui berbagai uraian dan pembahasan yang telah saya kemukakan, maka selanjutnya akan saya sampaikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesepakatan kerja waktu tertentu adalah kesepakatan kerja antara pekerja dengan pengusaha (majikan) yang diadakan untuk waktu tertentu atau pekerjaan tertentu. Kesepakatan kerja waktu tertentu tersebut dijadikan patokan atau dasar pekerja kontrak dan pengusaha untuk melakukan hubungan kerja.
2. Mengenai pemindahtanganan perusahaan oleh pemilik perusahaan misalnya dijual, diwariskan dan sebagainya, maka hal tersebut tidak menjadikan putusnya hubungan kerja antara pekerja kontrak dengan perusahaan dimana ia bekerja. Dengan demikian dalam pemindahtanganan perusahaan hanya terjadi pengoperasian perjanjian kerja atau kesepakatan kerja dari pemilik perusahaan lama kepada pemilik perusahaan yang baru.

Saran

1. Apabila pekerja kontrak yang telah menjalani masa kerja sesuai dengan kesepakatan kerja waktu tertentu yang telah ditentukan, namun karena loyalitas dan etos kerja yang tinggi tetap

tetap, karena banyak kasus pada perusahaan dimana pihak perusahaan hanya mengambil keuntungan dari status pekerja kontrak, karena jika perusahaan tidak menginginkan pekerja kontrak tersebut, maka perusahaan akan dengan mudah memutuskan hubungan kerja dengan cara menunggu masa kerja pekerja kontrak berakhir kembali. Sedangkan pihak pekerja kontrak telah cukup lama mendapatkan status sebagai pekerja kontrak.

- 2 Jika terjadi pemutusan hubungan kerja akibat dari pergantian pemilik perusahaan hendaknya pihak pekerja kontrak dan pemilik perusahaan membicarakan hal tersebut dengan sebaik-baiknya, sehingga pihak yang diputuskan tidak mengalami kerugian yang tidak diharapkan.